



## Algemene Voorwaarden van SenaTeq voor opdrachten tot het werven en selecteren van personeel

Voor de Algemene Voorwaarden bij uitzenden, detacheren en payrolling wordt verwezen naar de Algemene Voorwaarden van SenaSelect. Deze kunt u vinden op onze website [www.senateq.com](http://www.senateq.com).

### Artikel 1 – Algemeen

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op iedereen aanbieder en/of overeenkomst aangaande werving en selectie van SenaTeq BV, hierna te noemen SenaTeq.
- 1.2 De toepasselijkverklaring door opdrachtgever van Algemene Voorwaarden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. SenaTeq is niet gebonden aan de voorwaarden van de opdrachtgever.
- 1.3 Deze Algemene Voorwaarden zullen ook toekomstige rechtsverhoudingen tussen partijen regelen tenzij op enig moment anders wordt overeengekomen.

### Artikel 2 – Aanbiedingen

- 2.1 Aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend, SenaTeq kan een naar aanleiding van een aanbieder gegeven opdracht zonder opgave van redenen onmiddellijke weigeren zonder tot iets verplicht te zijn.
- 2.2 Wijzigingen van overeenkomsten zullen eerst gelden nadat ze schriftelijk zijn afgesproken.

### Artikel 3 – Selectie

- 3.1 SenaTeq kiest de kandidaat uit aan de hand van de door SenaTeq bekende hoedanigheden en kundigheden van de beschikbare kandidaten enerzijds en van de door opdrachtgever aan SenaTeq verstrekte inlichtingen anderzijds.
- 3.2 SenaTeq is geheel vrij in de keus van de persoon, die het op een aanvraag aanbiedt. Niet-functierelevante eisen kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld.

### Artikel 4 – Geheimhouding

- 4.1 SenaTeq zal alle informatie, waarvan het vertrouwelijk karakter duidelijk is, vertrouwelijk behandelen.
- 4.2 Opdrachtgever is verplicht tot het geheimhouden van alle vertrouwelijke informatie die hij in het kader van hun overeenkomst of uit ander bron heeft verkregen.

### Artikel 5 – Overnemen personeel

- 5.1 De opdrachtgever of een aan haar gelieerde onderneming, zal niet zonder toestemming van SenaTeq, anders dan binnen het kader van de overeenkomst tot werving/selectie en deze Algemene Voorwaarden, met kandidaten die door SenaTeq, zijn geworven en geselecteerd, een rechtstreekste arbeidsverhouding aangaan vinnen 12 maanden nadat de door SenaTeq voorgestelde kandidaat door de opdrachtgever werd geweigerd. Onder arbeidsverhouding wordt onder meer verstaan:
  - arbeidsovereenkomst
  - aanneming van werk
  - overeenkomst van opdracht
  - het ter beschikking laten stellen van de kandidaat aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.

- 5.2 Bij overtreding van het in lid 5.1 bepaalde zal de opdrachtgever aan SenaTeq, zonder dat ingebrekestelling nodig is, een dadelijk opeisbare en niet voor matiging vatbare boete verbeuren ter grootte van 28% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, de betreffende kandidaat, het werk de kandidaat ontving in loondienst voordat deze bij de opdrachtgever in dienst trad.

#### **Artikel 6 – Aansprakelijkheid**

- 6.1 De opdracht tot werving en selectie van werknemers voor de opdrachtgever is een inspanningsverplichting van SenaTeq. SenaTeq zal die verplichting behoorlijk nakomen.
- 6.2 De aansprakelijkheid voor schade welke is ontstaan door toedoen of nalaten van de door SenaTeq voorgestelde kandidaat wordt uitgesloten.
- 6.3 De aansprakelijkheid voor gevolgschade en schade van derden wordt uitgesloten.
- 6.4 De opdrachtgever zal in overleg met SenaTeq zijn schade zoveel mogelijk beperken.
- 6.5 Indien de opdrachtgever voor schade is verzekerd kan van SenaTeq geen schadevergoeding gevorderd worden. Assurdeuren kunnen zich dus niet op subrogatie beroepen.

#### **Artikel 7 – Overmacht**

- 7.1 Onder overmacht wordt verstaan: elke van de wil van SenaTeq onafhankelijke omstandigheid, ook al was deze ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst te voorzien, die nakoming door SenaTeq van het overeengekomene tijdelijk of blijven onmogelijk maakt.
- 7.2 SenaTeq is niet aansprakelijk ingeval van overmacht.

#### **Artikel 8 – Opschorting en ontbinding**

- 8.1 In geval van overmacht aan de zijde van SenaTeq, kan SenaTeq de overeenkomst steeds schriftelijk opschorten of ontbinden zonder tot schadevergoeding verplicht te zijn.
- 8.2 Als de opdrachtgever in enige overeenkomst met SenaTeq niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden of als de opdrachtgever niet aan een verzoen van SenaTeq om zekerheid te stellen voldoet, als ook in geval van Faillissement of surséance van betaling kan SenaTeq iedere overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk opschorten of ontbinden, onverminderd het recht van SenaTeq om schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 9 – Gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten**

- 9.1 Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder inbegrepen, die SenaTeq moet maken tengevolge van het niet nakomen van enige verplichtingen van opdrachtgever jegens SenaTeq, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van SenaTeq, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden, met een minimum van €115,00 vastgesteld op tenminste 15% van de hoofdsom.

#### **Artikel 10 – Geschillenregeling**

- 10.1 Op alle overeenkomsten met SenaTeq is het Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Alle geschillen voortvloeiende uit de door SenaTeq gesloten overeenkomsten zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden berecht door de bevoegde rechten binnen het Arrondissement Noord-Nederland tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.